



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOU_FE
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000163
DATA: 01/06/2023 16:21
OGGETTO: NUOVO ASSETTO DIPARTIMENTALE APPROVATO CON DELIBERA N. 84 DEL 16.03.2023. ISTITUZIONE DELLE NUOVE UNITÀ OPERATIVE E ULTERIORI DISPOSIZIONI/INTEGRAZIONI.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Calamai Monica in qualità di Commissario Straordinario
Con il parere favorevole di Fabbri Giuliana - Sub Commissario Sanitario
Con il parere favorevole di Girotti Marinella - Sub Commissario Amministrativo

Su proposta di Barbara Paltrinieri - UO INTERAZIENDALE AFFARI GENERALI che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-01]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE
- UOC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO UNIFICATA AZIENDE USL E OSP
- Servizio Comune Information e Communication Technology

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000163_2023_delibera_firmata.pdf	Calamai Monica; Fabbri Giuliana; Girotti Marinella; Paltrinieri Barbara	CC828D4CD7D5CD81165D48916AC60F822E0F8EF22E001163FAF0BC63BDE1279C
DELI0000163_2023_Allegato1.pdf:		9AA2D91F4A5BA5328B9DD49C9746146077924C9D330C6FE2122F5AB44F6B8762
DELI0000163_2023_Allegato2.pdf:		610AE5404CBF61D6A6EE0C5C86BD619AB543DAD1B6928317D30E4644F8204C4D
DELI0000163_2023_Allegato3.pdf:		AA77DEA63DE2F5F4A6E7B8E10C4BAA86C6B187955BE0CF39EAED7F0C3D573DF2



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



File

DELI0000163_2023_Allegato4.pdf

Firmato digitalmente da

Hash

F8CA3AB6941A8B963104EFD31B70A5FA
C0041A6DC51BB992A24B49A276CA020E



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

DELIBERAZIONE

OGGETTO: NUOVO ASSETTO DIPARTIMENTALE APPROVATO CON DELIBERA N. 84 DEL 16.03.2023. ISTITUZIONE DELLE NUOVE UNITÀ OPERATIVE E ULTERIORI DISPOSIZIONI/INTEGRAZIONI.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore della UOC Interaziendale Affari Generali che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali formali e di legittimità del presente provvedimento;

Viste le seguenti Delibere di Giunta Regionale:

- n. 86 del 30/01/2006 ad oggetto: "Direttiva alle Aziende Sanitarie per l'adozione dell'atto aziendale";
- n. 2011 del 20/12/2007 ad oggetto "Direttiva alle Aziende Sanitarie per l'adozione dell'atto aziendale, di cui all'art. 3 comma 4 della L.R. 29/2004: indirizzi per l'organizzazione dei Dipartimenti di cure primarie, di salute mentale e dipendenze patologiche e di sanità pubblica";

Richiamati i sottoelencati provvedimenti deliberativi dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara:

- n. 171 del 01/08/2017 avente ad oggetto: "Approvazione Atto Aziendale";
- n. 58 del 24/03/2022 avente ad oggetto: "Istituzione del Direttore Assistenziale e conseguente modifica dell'Atto Aziendale";

Richiamati altresì i contenuti di cui all'Accordo quadro approvato dalle Direzioni generali dell'Azienda USL di Ferrara e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, rispettivamente con le delibere n. 1 dell' 11/01/2016 e n. 2 dell' 11/01/2016, con cui si definiscono le Strutture organizzative deputate alla realizzazione dell'integrazione su base provinciale dei Servizi sanitari, amministrativi, tecnici e professionali;

Viste la delibera dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara n. 129 del 22/06/2017 ad oggetto: "Rettifica errori materiali contenuti nell'Accordo Quadro per lo svolgimento delle funzioni provinciali unificate dei Servizi Sanitari, Amministrativi, Tecnici e Professionali approvato con Delibera 2 del 11.01.2016";

Richiamati gli obiettivi di mandato del Direttore Generale, assegnati con DGR n. 743 del 25/06/2020, che prevede per le Aziende ferraresi la realizzazione di un percorso che crei le condizioni per una unificazione di livello provinciale;



Vista inoltre, la Delibera dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara n. 262 del 4/12/2020 avente ad oggetto: "Avvio percorso integrazione Azienda UsI di Ferrara e Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara" con la quale, oltre a richiamare gli obiettivi di mandato conferiti dalla Regione Emilia Romagna in sede di affidamento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda USL di Ferrara di cui alla DGR n. 743 del 25 giugno 2020 e di Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara di cui alla DGR n. 748 del 25 giugno 2020, viene formalmente avviato un percorso finalizzato alla creazione delle condizioni per una unificazione di livello provinciale;

Vista la Delibera dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara n. 145 del 29/07/2021 avente ad oggetto "Approvazione del documento "Il Progetto di integrazione tra Azienda USL e Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara: verso la sperimentazione dell'Azienda Sanitaria Universitaria della provincia di Ferrara"";

Vista la Deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1845 del 27/10/2021 "Riavvio del processo di unificazione delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitarie di Parma e Ferrara – Verifica delle condizioni di fattibilità”;

Considerata la Determinazione della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia Romagna n. 7868 del 27/04/2022 "Istituzione Gruppo tecnico multiprofessionale per verificare le condizioni di fattibilità del progetto di unificazione delle AUSL e AOU di Parma e Ferrara - Attuazione DGR n. 2281/2021" che prevede la realizzazione di una relazione tecnica finale di fattibilità del progetto di unificazione delle Aziende USL e Ospedaliero Universitarie di Parma e di Ferrara;

Vista la deliberazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara n. 190 del 23/09/2022 avente ad oggetto "Approvazione della relazione tecnica "Il progetto di integrazione tra Azienda USL e Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara: verso la sperimentazione dell'Azienda Sanitaria Universitaria della provincia di Ferrara" e della composizione del Panel di Esperti e del Team di Facilitatori per la realizzazione del Progetto”;

Vista la Deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1293 del 27/07/2022 avente ad oggetto "Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara – Designazione del Commissario straordinario”, in cui si ribadisce la necessità della realizzazione di un percorso che crei le condizioni per una unificazione di livello provinciale;

Atteso che l'attuale quadro istituzionale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara assume come riferimento le strategie, gli indirizzi, gli obiettivi e i vincoli definiti dalla Regione Emilia-Romagna, quale responsabile della programmazione e del controllo necessari a creare le condizioni affinché le Aziende realizzino l'uniformità delle garanzie correlate ai livelli essenziali di assistenza e al loro finanziamento prevedendo, come sopra richiamato, la realizzazione del modello di governance locale che contempli un percorso di unificazione con l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara;



Visto che tali riferimenti definiscono il quadro logico-strategico nel quale realizzare le condizioni affinché le Aziende possano assicurare le garanzie correlate ai livelli essenziali di assistenza e al loro finanziamento attraverso la realizzazione del modello di governance locale più adatto a tale scopo, anche tramite il percorso di unificazione con l'Azienda Usl di Ferrara;

Richiamata inoltre la nota n. prot. 7117 del 17.03.2023 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, con la quale è stata recepita l'informativa data dall'Azienda Usl di Ferrara alla Regione Emilia Romagna, alla Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria della provincia di Ferrara ed all'Università degli Studi di Ferrara del nuovo assetto dipartimentale e del Regolamento dei DAI;

Viste le deliberazioni dell'Azienda USL di Ferrara n. 68 del 16/03/2023 e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara n. 84 del 16/03/2023 aventi ad oggetto "Nuovo assetto dipartimentale delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria di Ferrara";

Ritenuto necessario emendare le succitate deliberazioni, inserendo l'UOC Medicina del Lavoro (medici competenti), struttura di supporto strategico alla Direzione generale, nell'ambito del Dipartimento di Staff della Direzione Generale, Area legalità e Sicurezza, in quanto per mero errore materiale tale Unità Operativa Complessa era stata inserita nel Dipartimento di Sanità Pubblica con le medesime delibere;

Vista la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Ferrara avente ad oggetto "Programmazione sanitaria: proposte per il reclutamento di professori straordinari e per l'attribuzione di incarichi di Unità Operative Complesse, Unità Operative Semplici a valenza dipartimentale, Programmi a direzione universitaria" che prevede l'attribuzione della Direzione dell'UOC Medicina del Lavoro a direzione universitaria, al Prof. Stefano Mattioli, Professore Ordinario nel SSD MED/44 – Medicina del Lavoro, attualmente responsabile di Programma "Medicina del Lavoro" per le due Aziende;

Ritenuto, in aderenza alla proposta dell'Università degli Studi di Ferrara, di attribuire la Direzione dell'UOC Medicina del Lavoro a direzione universitaria, dalla data di istituzione della struttura stessa (01.07.2023), al Prof. Stefano Mattioli, Professore Ordinario nel SSD MED/44 – Medicina del Lavoro, attualmente responsabile di Programma "Medicina del Lavoro" per le due Aziende, dalla data di istituzione della stessa;

Visto che, sempre per mero errore materiale, nelle deliberazioni dell'Azienda USL di Ferrara n. 68 del 16/03/2023 e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara n. 84 del 16/03/2023, il Programma Centro di Biologia Molecolare (DAI di Onco-Ematologia) è stato considerato quale Struttura "di prossima attivazione in rapporto al personale assegnato", quando in realtà risulta già attivato con delibera dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara n.117 del 12.06.2020;

Considerato che, nelle delibere n. 68 del 16/03/2023 dell'Azienda USL di Ferrara e n. 84 del 16/03/2023 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, nell'ambito del D.A.I. di Diagnostica per Immagini e di Laboratorio, Area Dipartimentale di Diagnostica per Immagini, sono presenti le Unità Operative Complesse AUSL Radiologia di Cento-Bondeno, Radiologia di Argenta-Portomaggiore e Radiologia di Comacchio-Delta-Copparo;



Tenuto conto peraltro che, rispetto alla situazione delle Strutture del D.A.I. di Diagnostica per Immagini e di Laboratorio, Area Dipartimentale di Diagnostica per Immagini:

- in provincia di Ferrara, presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria sede di DEA di II livello, sono presenti la UOC Radiologia Ospedaliera e la UOC Radiologia Universitaria;
- il DM 70/2015 ad oggetto "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera", stabilisce al capitolo 3: "Per quanto concerne le strutture complesse senza posti letto (laboratorio analisi, radiologia, anatomia patologica, centro trasfusionale, direzione sanitaria, farmacia ospedaliera, ecc.) si è identificato, sulla base delle prestazioni attese, nonché della necessità della presenza di tali discipline nei Dea di I livello, un bacino di utenza tra 150.000/ 300.000 abitanti";
- il succitato DM 70/2015 prevede quindi, in provincia di Ferrara, dove è presente una popolazione di circa 345.000 abitanti ed un DEA di I livello presso l'Ospedale del Delta, una sola UOC di Radiologia provinciale, oltre alla UOC Radiologia Ospedaliera e alla UOC Radiologia Universitaria presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria;
- risulta di particolare importanza mantenere la continuità operativa su alcune attività ad elevato contenuto specialistico e/o tecnico in ambito radiologico, garantendo gli stessi elevati standard qualitativi su tutti gli Ospedali distrettuali e sulle strutture territoriali e che tali attività possono essere mantenute garantendo una guida unitaria delle Strutture;
- l'Azienda USL di Ferrara, unitamente all'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, ed in linea con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021 ed il DM 77/2022, sta adottando modelli di presa in carico territoriale e domiciliare, quali ad esempio il progetto di Radiologia domiciliare, adottato su tutto il territorio provinciale;
- con delibera dell'AUSL di Ferrara n. 213/2022, per gli stessi principi su menzionati, si è reso necessario sostituire la denominazione UOC Cardiologia Cento con UOC Cardiologia Provinciale;



Ritenuto necessario, per quanto sopra espresso, emendare le già richiamate delibere n. 68 del 16/03/2023 dell'Azienda USL di Ferrara e n. 84 del 16/03/2023 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, inserendo l'UOC Radiologia Provinciale in sostituzione delle UU.OO.CC Radiologia di Cento-Bondeno, Radiologia di Argenta-Portomaggiore e Radiologia di Comacchio-Delta-Copparo, nel Dipartimento ad Attività Integrata di Diagnostica per Immagini e di Laboratorio, Area Dipartimentale di Diagnostica per Immagini;

Visto che, nell'ambito del nuovo Assetto, di cui alle più volte citate delibere n. 68 e n. 84 del 16 marzo 2023, il cui disegno complessivo è finalizzato a valorizzare l'esperienza vissuta, razionalizzare alcuni profili e assecondare i bisogni dell'utenza, attraverso nuove articolazioni organizzative e percorsi assistenziali anche orientandoli ad una maggiore specializzazione, si possono identificare le seguenti Strutture Complesse:

1. Strutture Complesse il cui assetto e la cui mission rimangono invariati rispetto al precedente assetto
2. Strutture Complesse di nuova istituzione (Allegato 1 al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale), tra cui:
 - Strutture Complesse di variata denominazione e mission
 - Strutture Complesse di nuova e prossima istituzione
 - Strutture Complesse di futura istituzione;

Vista la necessità di istituire le Strutture Complesse "di variata denominazione e mission" e "di nuova e prossima istituzione", le cui Missioni sono presenti in Allegato 2;

Dato atto che, la copertura delle strutture complesse è subordinata alla verifica della sostenibilità economica, nell'ambito di un percorso di confronto e contrattazione con le rappresentanze sindacali di tutte le Aree negoziali per la finalizzazione della disponibilità di cui ai fondi contrattuali aziendali di riferimento;

Considerato che il nuovo assetto organizzativo prevede l'istituzione anche di altri incarichi secondo i criteri e le procedure già concordate nel rispetto della normativa contrattuale vigente;

Visto che quanto sopra riportato, è stato oggetto di informativa trasmessa dagli Uffici Relazioni Sindacali in data 16.05.2023 alle Organizzazioni Sindacali delle Aree Dirigenziali, cui hanno fatto seguito specifici incontri tenutisi separatamente, il 26.05.2023, con l'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza PTA) e con l'Area della Dirigenza Sanitaria;

Attesa la necessità, in base a quanto sopra rappresentato, di aggiornare gli organigrammi già approvati con le citate delibere n. 68 e n. 84 del 16 marzo 2023, modificandoli come rappresentato negli Allegati 3 e 4 al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale;

Atteso che il Direttore proponente dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;



Dato atto che il presente provvedimento risponde ai principi della legittimità, opportunità e convenienza;

Attesa la rappresentazione dei fatti e degli atti riportati dal Direttore proponente.

Delibera

1. di istituire, a far data dal 01.07.2023, le “Strutture Complesse di variata denominazione e mission” e le “Strutture Complesse di nuova e prossima istituzione” di cui all’Allegato 1, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e le relative Missioni presenti nell’Allegato 2, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e la cui copertura è subordinata alla verifica della sostenibilità economica, nell’ambito di un percorso di confronto e contrattazione con le rappresentanze sindacali di tutte le Aree negoziali per la finalizzazione della disponibilità di cui ai fondi contrattuali aziendali di riferimento;
2. di inserire l’UOC Medicina del Lavoro (medici competenti), struttura di supporto strategico alla Direzione generale, nell’ambito del Dipartimento di Staff della Direzione Generale, Area legalità e Sicurezza, per le motivazioni in premessa riportate;
3. di attribuire, dalla data di istituzione prevista dal punto 1), la Direzione dell’UOC Medicina del Lavoro a direzione universitaria al Prof. Stefano Mattioli, Professore Ordinario nel SSD MED/44 – Medicina del Lavoro attualmente responsabile di Programma “Medicina del Lavoro” per le due Aziende;
4. di dare atto, per quanto riportato in premessa, il Programma Centro di Biologia Molecolare (DAI di Onco-Ematologia), è già assegnato e non di prossima attivazione in rapporto al personale assegnato”;
5. di inserire l’UOC Radiologia Provinciale in sostituzione delle UU.OO.CC Radiologia di Cento-Bondeno, Radiologia di Argenta-Portomaggiore e Radiologia di Comacchio-Delta-Copparo, nel Dipartimento ad Attività Integrata di Diagnostica per Immagini e di Laboratorio, Area Dipartimentale di Diagnostica per Immagini;
6. di prevedere che, nelle more dell’attribuzione degli incarichi della nuova riorganizzazione, i Responsabili Facenti Funzione delle strutture la cui direzione è vacante mantengano la propria responsabilità;
7. di aggiornare gli organigrammi già approvati con le citate delibere n. 68 e n. 84 del 16 marzo 2023, modificandoli come rappresentato negli Allegati 3 e 4 al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale;
8. di trasmettere il presente provvedimento all’Università degli Studi di Ferrara.

Responsabile del procedimento:

Barbara Paltrinieri

Allegato 1 - Strutture complesse di nuova istituzione

UOC nuovo assetto	Dipartimento di afferenza	Note
Chirurgia senologica	DAI di Onco-Ematologia	Di variata denominazione e mission
Screening oncologici		Di futura istituzione
Chirurgia	DAI Chirurgico	Di variata denominazione e mission (ex Chirurgia 2)
Chirurgia mini-invasiva robotica dell'apparato digerente		A direzione universitaria, di prossima istituzione <i>(Missione esplicitata in prossima deliberazione)</i>
Radiologia provinciale	DAI Diagnostica per Immagini e di Laboratorio	Di variata denominazione e mission
Chirurgia toracica ospedaliera	DAI Cardio-toracovascolare	Attualmente a bando di concorso
Medicina traslazionale	DAI Diagnostica per Immagini e di Laboratorio	A direzione universitaria. Già istituita con Deliberazione AOU n. 130 del 28.04.2023
Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche	Sanità Pubblica	Di variata denominazione e mission
Sanità Animale		Di variata denominazione e mission
Epidemiologia e Programmi Promozione della salute		Di futura istituzione
Farmacia Ospedaliera e Territoriale <i>(interaziendale)</i>	Farmaceutico	Di variata denominazione e mission
Farmaceutica convenzionata <i>(interaziendale)</i>		Di nuova e prossima istituzione
Programmazione - Controllo Ambiti Distrettuali <i>(interaziendale)</i>	Assistenziale, Tecnico, Riabilitativo, della Prevenzione e Sociale	Di futura istituzione
Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi <i>(interaziendale)</i>		Di futura istituzione
Ricerca e Innovazione <i>(interaziendale)</i>	Interistituzionale dello sviluppo e dei processi integrati	Di variata denominazione e mission
Formazione e processi della docenza integrata <i>(interaziendale)</i>		Di nuova e prossima istituzione
Programmazione e gestione risorse integrate <i>(interaziendale)</i>		Di variata denominazione e mission
Qualità e Sviluppo Organizzativo <i>(interaziendale)</i>	Staff	Di variata denominazione e mission
Medicina del lavoro (medici competenti) <i>(interaziendale)</i>		A direzione universitaria. In corso di istituzione con la presente Delibera.

Programmazione e controllo strategico <i>(interaziendale)</i>		Già istituita con Deliberazione AUSL n. 77 e AOU n. 93 del 22/03/2023
Politiche del personale e relazioni sindacali <i>(interaziendale)</i>		Di variata denominazione e mission
Economato ed esecuzione contratti beni e servizi, inventario beni mobili <i>(interaziendale)</i>		Di nuova e prossima istituzione
Comunicazione <i>(interaziendale)</i>		Di nuova e prossima istituzione
Accoglienza, Tutela e Partecipazione <i>(interaziendale)</i>		Di futura istituzione
Libera professione <i>(interaziendale)</i>		Di nuova e prossima istituzione
Gestione Giuridica Risorse Umane <i>(interaziendale)</i>	Risorse Umane ed Economiche	Di variata denominazione e mission
Gestione Economica Risorse Umane <i>(interaziendale)</i>		Di variata denominazione e mission
Bilancio e flussi economici <i>(interaziendale)</i>		Già istituita con Deliberazione AUSL n. 76 e AOU n. 92 del 22/03/2023

DAI CHIRURGICO

CHIRURGIA

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: DAI Chirurgico – Area Chirurgica

MISSIONE ED AREE DI RESPONSABILITÀ

La missione della Struttura è quella di soddisfare i bisogni e le aspettative di salute dell'utenza nell'ambito dei percorsi afferenti alla Chirurgia Generale, in integrazione e collaborazione con le altre Strutture di Chirurgia generale e specialistica provinciale. La Struttura svolge attività di chirurgia generale, con esclusione delle attività proprie delle chirurgie specialistiche in essere e con sviluppo di tecniche e procedure assistenziali, anche mininvasive. La struttura esplica attività chirurgica in elezione e in regime di Day Surgery, integrandosi nel percorso della chirurgia d'urgenza. Nella Struttura si effettuano prestazioni di diagnosi e trattamento chirurgico delle principali patologie, avvalendosi delle tecniche di imaging (ecografie, RMN, TC ecc.), di esami endoscopici e di tecniche chirurgiche adeguate agli standard esistenti e collaborando ai diversi PDTA in essere.

DAI DI ONCO-EMATOLOGIA

CHIRURGIA SENOLOGICA

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: DAI di Onco-Ematologia

MISSIONE

La missione della Struttura è quella di soddisfare i bisogni e le aspettative di salute dell'utenza nell'ambito dei percorsi afferenti alla Chirurgia Senologica e alla futura istituzione di una Breast Unit. In particolare la Struttura risponde agli obiettivi delineati dalle linee guida sulle modalità organizzative ed assistenziali che ogni Centro di Senologia è chiamato ad assolvere. La Struttura esplica attività chirurgica in elezione, in regime di Day Surgery e qualora necessario in urgenza. Nella struttura si effettuano prestazioni di diagnosi e trattamento chirurgico delle principali patologie oncologiche della mammella, avvalendosi delle tecniche chirurgiche adeguate agli standard esistenti.

ONCOLOGIA TERRITORIALE

Tipologia struttura: Struttura Semplice Dipartimentale

Collocazione organizzativa: DAI di Onco-Ematologia

MISSIONE

Tale Struttura mira ad ottimizzare i percorsi assistenziali in ambito oncologico, favorendo una logica di prossimità delle cure, attraverso la decentralizzazione di una parte dell'assistenza sanitaria, tradizionalmente gestita esclusivamente in ospedale. La Struttura basa la sua missione su alcuni assunti, tra cui quello che alcune attività, quali la psiconcologia, la riabilitazione, il supporto nutrizionale, le cure sintomatiche e il sostegno sociale, trovano più appropriata collocazione in ambito territoriale, che alcuni trattamenti, a basso impegno assistenziale, possono essere eseguiti a domicilio o in strutture territoriali, che è necessario ridisegnare un percorso oncologico tra ospedale e territorio – coadiuvato dall'utilizzo di telemedicina, nuove tecnologie e nuove figure professionali – garantendo una loro piena integrazione, compreso il follow-up quale modello di medicina di iniziativa.

DAI DI DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E DI LABORATORIO

RADIOLOGIA PROVINCIALE

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: DAI di Diagnostica per Immagini e di Laboratorio

MISSIONE

La Missione dell'UOC di Radiologia provinciale ha come obiettivi un'efficace ed efficiente gestione della diagnostica radiologica, avvalendosi delle più moderne tecnologie, nel rispetto del budget assegnato; fornire servizi diagnostici di eccellenza mantenendo la continuità operativa su alcune attività ad elevato contenuto specialistico e/o tecnico e garantendo gli stessi elevati standard qualitativi su tutti gli Ospedali distrettuali e sulle strutture territoriali, in integrazione con i servizi radiologici dell'Azienda Ospedaliero Universitaria; omogeneizzare l'accesso ai servizi ed ottimizzare la comunicazione all'Utente; gestire e coordinare un programma permanente di formazione del Personale in integrazione con gli altri Servizi radiologici provinciali e l'Università. Altre importanti attività riguardano l'adozione di modelli di presa in carico territoriale e domiciliare che coinvolgono tutto il territorio provinciale, quali ad esempio il progetto di Radiologia domiciliare e la teleradiologia.

DIPARTIMENTO FARMACEUTICO

FARMACEUTICA CONVENZIONATA (*interaziendale*)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Dipartimento Farmaceutico

MISSIONE

La Struttura Complessa Farmaceutica Convenzionata ha responsabilità in materia di rapporti convenzionali e vigilanza sulle farmacie convenzionate del territorio; garantisce il funzionamento delle Commissioni di vigilanza sulle farmacie; svolge in generale le attività in materia di assistenza farmaceutica attribuite alle Aziende Sanitarie dalla legislazione regionale e nazionale. In collaborazione con le altre articolazioni organizzative aziendali effettua il monitoraggio delle prescrizioni dei medici di medicina generale e la loro informazione/formazione. La specifica tipologia organizzativa della Struttura Complessa è volta a conseguire efficacia operativa attraverso efficienza ed economia di gestione, mediante l'uso razionale ed integrato delle risorse umane e tecniche disponibili. La Struttura Complessa è in grado di garantire sia la qualità dell'erogazione dei servizi sia la qualità progettuale per il raggiungimento dell'obiettivo di qualificazione della spesa farmaceutica convenzionata.

FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (*interaziendale*)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Dipartimento Farmaceutico

MISSIONE

E' la struttura organizzativa che in ambito aziendale garantisce l'assolvimento delle funzioni di governo del processo di assistenza farmaceutica ospedaliera e territoriale, con l'obiettivo primario di assicurare, a chi ne ha realmente bisogno, i medicinali ed i dispositivi medici più sicuri ed efficaci, nel rispetto della normativa vigente. Garantisce l'organizzazione e l'esercizio delle attività aziendali finalizzate al governo dell'assistenza farmaceutica, ed in particolare, al complesso delle attività di appropriatezza d'uso, previsione e proposta di approvvigionamento, produzione, gestione e distribuzione di farmaci, dispositivi medici e materiale sanitario utile al trattamento dei pazienti. Promuove efficacia, efficienza e sicurezza delle cure legate ai trattamenti farmacologici e valuta l'utilizzo di farmaci e beni sanitari in relazione agli obiettivi aziendali. Individua le linee di indirizzo per svolgere l'attività di farmacia clinica e della cura del paziente a livello ospedaliero, ambulatoriale, domiciliare e residenziale. La Struttura collabora alla definizione di una politica del farmaco interna e per area vasta, coerente con l'organizzazione e gli obiettivi aziendali ed orientata alla collaborazione tra Aziende Sanitarie.

DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA

IGIENE ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECNICHE

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Dipartimento Sanità Pubblica – Area Veterinaria

MISSIONE

La UOC Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche svolge funzioni di programmazione, esecuzione, gestione e verifica delle attività di Sanità Pubblica Veterinaria finalizzate a garantire la salubrità delle produzioni animali, attuando verifiche di controllo ufficiale sulla sicurezza igienica nelle varie fasi della produzione primaria.

Indirizza, coordina e controlla l'attività inerente: la produzione, trasformazione e commercializzazione del latte e dei suoi derivati; la raccolta, trasporto, monitoraggio, manipolazione, trasformazione ed uso o eliminazione dei sottoprodotti di origine animale; l'alimentazione animale anche medicata e relativi piani di campionamento; la distribuzione e utilizzazione dei farmaci veterinari e prevenzione della farmacoresistenza; i campionamenti previsti dal Piano Nazionale Residui in allevamento; il benessere animale negli insediamenti zootecnici e durante il loro trasporto; il controllo sulla sperimentazione animale e le attività inerenti la riproduzione animale; il controllo delle strutture sanitarie veterinarie; il benessere degli animali d'affezione e di igiene urbana; la sterilizzazione dei gatti di colonia; le emergenze non epidemiche veterinarie; le certificazioni per prodotti destinati all'esportazione.

SANITA' ANIMALE

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Dipartimento Sanità Pubblica – Area Veterinaria

MISSIONE

Il Servizio di Sanità Animale, "Struttura complessa" del Dipartimento Sanità Pubblica, ha come finalità principale la tutela della salute animale e, indirettamente, della salute collettiva. Previene, controlla, sorveglia ed eradica malattie animali considerate dal legislatore ad alto rischio (per diversi aspetti di natura biologica o perché a forte impatto economico-commerciale sulla produzione zootecnica in termini quantitativi e qualitativi) per le quali risulta obbligatoria la denuncia o la notifica e, spesso, l'applicazione di specifiche disposizioni o provvedimenti sanitari. Predisporre e gestisce i sistemi di risposta alle emergenze sanitarie veterinarie, in particolare se di tipo epidemico.

Inoltre esercita il controllo sulle anagrafi e sugli allevamenti di animali da reddito gestendone tutte le loro movimentazioni e le qualifiche sanitarie allo scopo di garantire la sicurezza alimentare.

DIPARTIMENTO DI STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE

QUALITÀ E SVILUPPO ORGANIZZATIVO (*interaziendale*)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Staff Direzione Strategica – Area Programmazione Integrata

MISSIONE

La struttura Qualità e Sviluppo Organizzativo supporta la Direzione Aziendale e le strutture operative nella realizzazione di progetti innovativi, nell'analisi e revisione dei processi organizzativi e nella definizione di piani e programmi di cambiamento organizzativo, anche attraverso il coinvolgimento dei/delle pazienti e dei/delle loro caregiver. Sviluppa metodologie per l'adattamento locale di linee guida (LG) e la costruzione di percorsi assistenziali. Promuove lo sviluppo ed il miglioramento sistematico della qualità nell'Azienda sostenendo l'utilizzo di strumenti e metodi dell'accreditamento istituzionale e delle attività volte all'accreditamento per l'eccellenza o alla certificazione e della certificazione.

POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI (*interaziendale*)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Staff Direzione Strategica – Area Programmazione Integrata

MISSIONE

La struttura Politiche del Personale e Relazioni Sindacali propone alla direzione dell'Azienda le indicazioni e le metodologie da utilizzare per l'acquisizione delle risorse umane e per la gestione dei percorsi di carriera, nell'ambito della normativa contrattuale vigente.

La Struttura supporta la Direzione nella gestione dei rapporti con le organizzazioni sindacali, al fine di adottare un sistema strutturato di relazioni sindacali improntato alla chiarezza e alla trasparenza delle scelte e dei comportamenti e al coinvolgimento delle OO.SS., nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità. Lo sviluppo del sistema delle relazioni sindacali con le organizzazioni sindacali confederali e di categoria è uno degli strumenti indispensabili per perseguire gli obiettivi della L.R. 22/2013. Il sistema delle relazioni sindacali deve garantire uniformità di comportamento nell'applicazione delle norme contrattuali su tutto il territorio aziendale; a tal fine l'Azienda adotta un sistema strutturato di relazioni sindacali improntato alla chiarezza e alla trasparenza delle proprie scelte e dei propri comportamenti e al coinvolgimento delle OO.SS. nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità, anche attraverso un sistema strutturato di relazioni sindacali.

LIBERA PROFESSIONE (*interaziendale*)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Staff Direzione Strategica – Area Legalità e Sicurezza

MISSIONE

La Struttura Complessa Libera Professione assicura, in ottemperanza agli obblighi normativi nazionali e regionali ed alle politiche aziendali, l'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria e delle attività a pagamento, in stretto coordinamento con le Direzioni Mediche di PO, l'UO Bilancio e Flussi Economici, l'UO Programmazione e Controllo Strategico e l'UO ICT, al fine di garantire il corretto svolgimento dell'attività libero professionale ed il rispetto delle condizioni di equilibrio prestazionale ed economico-finanziario nell'erogazione delle attività e favorire la valorizzazione della componente professionale dell'Azienda.

COMUNICAZIONE (*interaziendale*)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Staff Direzione Strategica – Area Comunicazione

MISSIONE

La Struttura si occupa di attivare un circuito informativo diffuso, trasparente, efficace ed efficiente, verso i cittadini, gli utenti, gli enti locali, i professionisti che vi operano e gli organi di comunicazione. L'Unità Operativa supporta la Direzione Generale nel contribuire a migliorare gli standard di trasparenza e accessibilità per facilitare la conoscenza dei servizi e il corretto utilizzo a tutela degli assistiti, promuovere l'immagine delle Aziende e dei servizi offerti, sensibilizzare tutti i soggetti aziendali coinvolti nel processo di comunicazione istituzionale sull'importanza di un flusso informativo interno efficace, capillare e continuo, incentivare lo sviluppo di un senso di identità e di appartenenza verso la struttura sanitaria quale strumento comune volto al mantenimento della salute pubblica, agevolare il cittadino nell'espressione della propria opinione e creare una rete organica di canali comunicativi sia tradizionali (stampa, media mainstream) sia innovativi (social-media, virtual community, realtà aumentata).

ECONOMATO ED ESECUZIONE CONTRATTI BENI E SERVIZI, INVENTARIO BENI MOBILI

(*interaziendale*)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Staff Direzione Strategica – Area Legalità e Sicurezza

MISSIONE

L'UOC Economato ed esecuzione contratti beni e servizi, inventario beni mobili è un'Unità Operativa Complessa che, per le materie di propria competenza, gestisce le gare d'appalto e i relativi contratti nel rispetto della normativa vigente, assicurando l'emissione degli ordini, la liquidazione delle relative fatture e lo svolgimento delle attività di controllo nell'ambito dei contratti la cui gestione rientra nella sfera di competenza. Si occupa inoltre della gestione della logistica aziendale (macro-logistica e micro-logistica) e degli inventari dei beni.

DIPARTIMENTO INTERISTITUZIONALE DELLO SVILUPPO E DEI PROCESSI INTEGRATI

RICERCA E INNOVAZIONE (*interaziendale*)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Dipartimento Interistituzionale dello sviluppo e dei processi integrati

MISSIONE

Promuove e sostiene le innovazioni che la ricerca propone nel contesto clinico-organizzativo aziendale al fine di acquisire le conoscenze destinate a contribuire al miglioramento delle capacità di governo dei processi clinico-assistenziali in specifici contesti e categorie di pazienti. Lavora in stretta integrazione con l'Università degli Studi di Ferrara, favorendo la costruzione di attività di networking e di sviluppo di partnership. La Struttura gestisce la segreteria tecnico-scientifica della funzione ricerca aziendali per gli aspetti regolatori, relativamente alle procedure per la richiesta e l'emissione di parere al Comitato Etico, agli adempimenti amministrativi, legali di privacy e trasparenza.

PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE INTEGRATE (*interaziendale*)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Dipartimento Interistituzionale dello sviluppo e dei processi integrati

MISSIONE

La struttura si fa carico di curare per gli aspetti procedurali e amministrativi i rapporti tra Azienda e Università degli Studi di Ferrara, ivi comprese le sedi ulteriori di collaborazione. Supporta il Comitato di Indirizzo Azienda-Università, con la funzione di preparare e sostenere le scelte di indirizzo proprie della Direzione Generale e dell'Università, nonché il coordinamento della loro attuazione. La struttura è inoltre preposta all'impostazione, alla promozione e alla verifica della complessiva politica del personale convenzionato, alla gestione dei tirocini, dottorati e dei medici in formazione ed alla verifica delle strutture e i servizi di supporto essenziali per l'integrazione delle attività assistenziali, didattico-formative e di ricerca.

FORMAZIONE e PROCESSI DELLA DOCENZA INTEGRATA (*interaziendale*)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Dipartimento Interistituzionale dello sviluppo e dei processi integrati

MISSIONE

È una struttura che assicura la progettazione e realizzazione, in accordo con gli Organismi Aziendali preposti e con l'Università, dei Piani di formazione aziendali, attraverso l'analisi dei fabbisogni formativi e le valutazioni di impatto della formazione sull'organizzazione aziendale, con particolare attenzione alle iniziative di formazione-intervento che favoriscano la realizzazione delle integrazioni funzionali necessarie nelle fasi di revisione degli assetti organizzativi. Si occupa inoltre della pianificazione, organizzazione e gestione dei processi formativi, orientati sia alle nuove linee di sviluppo organizzativo sia al mantenimento, sviluppo e trasferimento delle competenze del personale dipendente e convenzionato, in coerenza con l'evoluzione scientifica, tecnologica e organizzativa e con i fabbisogni formativi individuati dai professionisti o rilevati dal sistema di valutazione. La Struttura sovrintende alla progettazione e attivazione dei rapporti con l'Università degli Studi intesi come strumento di crescita professionale e di valorizzazione dei professionisti interni ed esterni anche mediante lo sviluppo di percorsi di integrazione fra didattica, ricerca e attività assistenziale;

DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE

GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE (interaziendale)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Dipartimento delle Risorse Umane ed Economiche – Area delle Risorse Umane

MISSIONE

La Struttura garantisce la gestione di tutti gli adempimenti relativi alla amministrazione dei contratti con il personale dipendente – dal reclutamento alla chiusura contrattuale. Cura il rispetto della normativa vigente in ordine al corretto svolgimento del rapporto lavorativo per il personale dipendente. Predisporre i Regolamenti applicativi relativi alla gestione delle risorse umane al fine di pervenire a comportamenti aziendali omogenei in rapporto al responsabile delle relazioni sindacali ed altre Direzioni di Gestioni dei Servizi Aziendali. Per garantire l'attuazione della pianificazione per la gestione delle risorse umane assicura la predisposizione delle graduatorie necessarie anche con i relativi concorsi pubblici o le procedure di selezione interna. Sovrintende, secondo le indicazioni della direzione, ai processi di mobilità del personale, sia all'interno che all'esterno degli Enti. Partecipa per le funzioni delegate all'elaborazione del budget del personale in collaborazione con l'UO Gestione Economica Risorse Umane, l'UO Politiche del Personale e Relazioni Sindacali e l'UO Bilancio e Flussi Economici, sia in fase di predisposizione che di monitoraggio delle quantità e dei tempi.

GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE (interaziendale)

Tipologia struttura: Struttura Complessa

Collocazione organizzativa: Dipartimento delle Risorse Umane ed Economiche – Area delle Risorse Umane

MISSIONE

La Struttura assicura la corretta applicazione della normativa nazionale, regionale e contrattuale, riferita agli istituti economici e previdenziali del rapporto di lavoro (stipendiali, contributivi, previdenziali e fiscali), predisponendo gli atti e i documenti necessari.

Assicura, in autonomia, la corretta attività per la remunerazione delle risorse umane aziendali. Garantisce il monitoraggio della spesa del personale e i flussi informativi relativi, nonché le relazioni correlate al costo del personale necessarie ai documenti contabili – finanziari.

Garantisce gli adempimenti relativi alla corretta compilazione delle denunce annuali.

Garantisce la corretta e puntuale gestione del sistema assenze-presenze e delle voci variabili stipendiali ad esso correlate.

Assicura, in ottemperanza agli obblighi normativi nazionali e regionali ed alle politiche aziendali, l'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria e delle attività a pagamento.

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA MEDICINA INTERNA

AREA INTERNISTICA

UOC Clinica Medica

UOC Medicina Interna Ospedaliera (AOU)

UOC Medicina Interna Universitaria

UOC Medicina Interna Cento

UOC Medicina Interna Argenta

UOC Medicina Interna Delta

UOSD Ecografia interventistica (AOU)

UOSD Medicina Interna Ospedaliera II (AOU)

AREA GERIATRICA

UOC Geriatria (AOU)

UOC LPA Delta, Argenta e Cento

Programma Ortogeriatria

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DI MEDICINA SPECIALISTICA**AREA SPECIALISTICA**

UOC Reumatologia (AOU)

UOC Nefrologia (AOU)

UOC Dermatologia (AOU)

UOC Endocrinologia e Malattie del Ricambio (AOU)

UOC Gastroenterologia (AOU)

UOSD Endoscopia digestiva e malattie dell'apparato digerente (Delta)

UOSD Day Hospital Talassemia ed Emoglobinopatie (DHTE) (AOU)

UOSD Endoscopia digestiva (AOU)

UOSD Centro provinciale per la diagnosi ed il follow-up della malattia celiaca e patologie glutine relate

Programma Gastroenterologia

AREA MALATTIE INFETTIVE

UOC Malattie Infettive (AOU)

UOC Malattie Infettive Universitarie

UOC Malattie infettive Territoriali

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DI ONCO-EMATOLOGIA
UOC Oncologia Clinica (AOU)
UOC Ematologia (AOU)
UOC Cure Palliative
UOC Radioterapia oncologica (AOU)
UOC Chirurgia senologica
UOC Anatomia Patologica (AOU)
UOC Medicina Nucleare (AOU)
UOC Screening Oncologici
UOSD Registro tumori AVEC
UOSD Diagnostica senologica
UOSD Oncologia Territoriale
Programma SSD Board interdisciplinare immuno-oncologia e sperimentazioni cliniche
Programma Centro di Biologia Molecolare

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA CARDIO-TORACOVASCOLARE

AREA CARDIOVASCOLARE

UOC Cardiologia (AOU)

UOC Chirurgia Vascolare (AOU)

UOC Riabilitazione cardiologica

UOC Cardiologia provinciale

UOSD Riabilitazione vascolare e medicina dell'esercizio

UOSD Attività cardiologica non invasiva (AOU)

Programma Malattie Vascolari

AREA PNEUMO-TORACICA

UOC Pneumologia (AOU)

UOC Chirurgia toracica ospedaliera

UOC Pneumologia territoriale

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA CHIRURGICO	
AREA CHIRURGICA	AREA UROLOGICA
UOC Chirurgia mini-invasiva robotica dell'apparato digerente (AOU)	UOC Urologia (AOU)
UOC Chirurgia (AOU)	UOC Urologia del Delta
UOC Chirurgia provinciale	
UOSD Chirurgia laparoscopica per patologie benigne e maligne gastroenterologiche (AOU)	
UOSD Chirurgia d'Urgenza	

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA TESTA COLLO
UOC Otorinolaringoiatria (ORL) (AOU)
UOC Oculistica (AOU)
UOC Neurochirurgia (AOU)
UOC Chirurgia Plastica (AOU)
UOC Chirurgia Maxillo-Facciale (AOU)
Programma Prevenzione dell'ipovisione e riabilitazione visiva
Programma di Neurochirurgia mini-invasiva***

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

***Di prossima attivazione in rapporto al personale assegnato

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E DI LABORATORIO	
AREA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	AREA MEDICINA DI LABORATORIO
UOC Radiologia Ospedaliera (AOU)	UOC Medicina traslazionale
UOC Radiologia Universitaria (AOU)	UOC Patologia clinica (AOU)
UOC Radiologia provinciale	UOC Servizio Immunoematologia e trasfusionale (AOU)
UOC Fisica Medica	UOSD Microbiologia**
UOSD Radiologia vascolare ed interventistica (AOU)	Programma di Virologia e Microbiologia molecolare
	Programma di Laboratorio di Genetica Medica della riproduzione***

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

** Di futura istituzione

***Di prossima attivazione in rapporto al personale assegnato

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA DI EMERGENZA

AREA ANESTESIA E RIANIMAZIONE
UOC Anestesia e Rianimazione Ospedaliera (AOU)
UOC Anestesia e Rianimazione Universitaria (AOU)
UOC Anestesia e Rianimazione Cento
UOC Anestesia e Rianimazione Delta

AREA DELL'EMERGENZA
UOC Medicina d'Emergenza-Urgenza (AOU)
UOC Pronto Soccorso Argenta, Cento, Delta
UOSD Sistema Emergenza Urgenza Sanitaria Preospedaliera Provinciale

AREA ORTOPEDICA
UOC Ortopedia e Traumatologia S. Anna (AOU)
UOC Ortopedia Cento
UOC Ortopedia Delta
UOSD Gestione Trasversale dell'Organizzazione dell'Ortopedia Ambulatoriale e a Ciclo Breve

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA MATERNO INFANTILE	
---	--

AREA OSTETRICO-GINECOLOGICA

UOC Ostetricia e Ginecologia (AOU)

UOC Genetica Medica (AOU)

UOC Ostetricia e Ginecologia Cento

UOC Centro Procreazione Medica Assistita
--

Programma Preservazione della Fertilità di Coppia in associazione a tecniche di Genetica Molecolare

AREA PEDIATRICA

UOC Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale (AOU)
--

UOC Pediatria (AOU)

UOC Chirurgia Pediatrica (AOU)

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA NEUROSCIENZE

AREA NEUROLOGICA

UOC Neurologia Universitaria (AOU)

UOC Neurologia (AOU)

UOC Neuroradiologia (AOU)

UOSD Centro sclerosi multipla* (AOU)

UOSD Neurofisiologia (AOU)

UOSD Neuroradiologia interventistica (AOU)

AREA DELLA RIABILITAZIONE NEUROLOGICA

UOC Unità Gravi Cerebrolesioni (AOU)

UOC Medicina Riabilitativa (AOU)

UOSD Attività ambulatoriale (AOU)

Programma Riabilitazione vascolare e Medicina dell'esercizio

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

* Di nuova e prossima istituzione

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA CURE PRIMARIE		
AREA CURE PRIMARIE	AREA DELLA FRAGILITA'	AREA SPECIALISTICA AMBULATORIALE
UOC Cure Primarie	UOC Assistenza Anziani Disabili Adulti	UOC Servizio Diabetologia Territoriale
UOC Nuclei Cure Primarie 1		UOC Odontoiatria Provinciale (a Direzione Universitaria)
UOSD Igiene Strutture Territoriali*		UOC Nutrizione clinica
Programma per la tutela della salute della donna in postmenopausa e prevenzione delle patologie croniche degenerative dell'invecchiamento femminile		UOC Riabilitazione territoriale
		UOC Psicologia clinica e di comunità (PCC)
UOC Servizi Amministrativi Distrettuali		

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

* Di nuova e prossima istituzione

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA SALUTE MENTALE E DIPENDENZE PATOLOGICHE

AREA ADULTI

UOC Centro Salute Mentale Ovest

UOC Centro Salute Mentale Centro-Nord

UOC Centro Salute Mentale Sud-Est

UOC Psichiatria Ospedaliero Universitaria (SPDC)

UOSD Prevenzione, Sistemi Informativi e Qualità

UOSD Disturbi del Comportamento Alimentare (D.C.A.)

Programma di Psico-Oncologia

AREA INFANZIA E ADOLESCENZA

UOC Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza (NPIA)

UOSD Centro per i disturbi specifici di apprendimento (DSA)

AREA DELLE DIPENDENZE

UOC SERD/Programma Dipendenze Patologiche

UOC Servizi Amministrativi Distrettuali

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO SANITA' PUBBLICA		
AREA SANITA' PUBBLICA	AREA PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	AREA VETERINARIA
UOC Igiene degli Alimenti	UOC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro	UOC Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche
UOC Igiene Pubblica		UOC Igiene degli Alimenti di Origine Animale
UOC Epidemiologia e Programmi Promozione della salute		UOC Sanità Animale
UOSD Medicina Sportiva Territoriale		
Programma Attività Motoria per Soggetti con Dismetabolismi		
Programma Attività Motoria per Soggetti con Cardiopatie Pregresse		
UOC Funzioni Amministrative		

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO FARMACEUTICO
UOC Farmacia Ospedaliera e Territoriale
UOC Farmaceutica Convenzionata
UOSD Logistica
UOSD Erogazione diretta
Programma di Farmacologia

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO ASSISTENZIALE - TECNICO - RIABILITATIVO - della PREVENZIONE e SOCIALE
UOC Programmazione - Controllo Ambiti Distrettuali
UOC Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi
UOSD Area Infermieristica
UOSD Area Ostetrica
UOSD Area Riabilitativa
UOSD Area Tecnica Diagnostica per Immagini
UOSD Area Tecnica Diagnostica di Laboratorio
UOSD Area della Prevenzione
UOSD Area Sociale
UOSD Emergenza Territoriale 118 Pronto Soccorso Medicina Chirurgia d'Urgenza
UOSD Operation Management Blocchi Operatori Endoscopia Centrali di sterilizzazione
UOSD Ambulatoriale, Outpatient e Dialisi
UOSD Transizione e continuità Ospedale-Territorio-COT

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO INTERISTITUZIONALE DELLO SVILUPPO E DEI PROCESSI INTEGRATI
UOC Formazione e processi della docenza integrata
UOC Ricerca e Innovazione
UOC Programmazione e gestione risorse integrate

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE			
AREA PROGRAMMAZIONE INTEGRATA	AREA LEGALITA' E SICUREZZA	AREA DELL'INNOVAZIONE E SVILUPPO	AREA DELLA COMUNICAZIONE
UOC Programmazione e controllo strategico	UOC Medicina legale	UOC ICT	UOC Comunicazione
UOC Qualità e Sviluppo Organizzativo	UOC Affari istituzionali	UOC Coordinamento per l'innovazione digitale dei processi amministrativi e sanitari aziendali e dei servizi di staff	UOC Accoglienza, Tutela e Partecipazione
UOC Governo dei percorsi outpatient	UOC Gestione del rischio clinico		
UOC Politiche del personale relazioni sindacali	UOC Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale		
UOSD Procurement e donazione	UOC Servizio Comune Economato e Gestione Contratti		
	UOC Economato ed esecuzione contratti beni e servizi, inventario beni mobili		
	UOC Medicina del Lavoro (Medici competenti)		
	UOC Libera professione		
	UOC Gestione Servizi NO CORE e Commerciali NOC		

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

N.B. UO Direzione medica di presidio unico (Argenta, Cento, Delta) afferisce direttamente al Direttore sanitario AUSL

N.B. UOSD Igiene ospedaliera e qualità dei servizi ambientali afferisce direttamente al Direttore sanitario AOU

N.B. UOC Direzione Gestione Operativa afferisce direttamente al Direttore sanitario AOU

DIPARTIMENTO TECNICO E DELLE TECNOLOGIE SANITARIE
UOC Servizio Tecnico e Patrimoniale
UOC Appalti, Patrimonio, Logistica, Mobilità Sostenibile
UOC Manutenzione Immobili e Impianti
UOC Ingegneria clinica

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti

DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE		
AREA RISORSE UMANE	AREA GIURIDICA	AREA RISORSE ECONOMICHE
UOC Gestione giuridica risorse umane	UOC Assicurativo e del contenzioso	UOC Bilancio e flussi economici
UOC Gestione economica risorse umane	UOC Settore legale	

L'assetto delle UO è comprensivo dei relativi incarichi se presenti